|  |  |
| --- | --- |
|  | **ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП»**  02002, м. Київ, вул. Микільсько-Слобіцька, 1, корпус А  (068) 370-65-38  UA163052990000026007036214822 в  АТ КБ "ПРИВАТБАНК"  Ідентифікаційний код 40986197 |

Реєстр. вих. № від 2024 р.

Вх. № від

Голові Державної служби України

з питань праці

Дегнері І. А.

Шановний Ігоре Анатолійовичу!

Просимо надати роз’яснення вимог законодавства щодо навчання електротехнічного персоналу комісією підприємства, а саме:

1. **Які вимоги висуваються до працівників електротехнічного персоналу без спеціальної освіти для допуску до самостійної роботи в електроустановках?**

В пункті 2.3 Таблиці додатка 1 до НПАОП 40.1-1.21-98, вказані мінімальні стажі роботи в електроустановках працівників без спеціальної освіти для одержання наступних груп з електробезпеки в напрямку підвищення.

В зв’язку з цим постає питання: *якщо особа не має спеціальної освіти електротехнічного профілю їй достатньо одного посвідчення на групу з електробезпеки для допуску до обслуговування електроустановок, чи вона повинна пройти ще якесь навчання, крім цього, і мати відповідний документ?*

1. **В пункті 2.1.3 НПАОП 40.1-1.21-98, вказано: посвідчення про перевірку знань видається працівникові комісією з перевірки знань підприємства.**

В зв’язку з цим просимо роз’яснити наступне:

* Яка група з електробезпеки повинна бути в членів комісії з перевірки знань, яка перевіряє знання з електробезпеки?
* Яка група повинна бути в інженера з охорони праці та уповноваженої найманими працівниками особи з охорони праці, якщо вони перевіряють знання працівників на 5 групу?
* Чи може комісія підприємства за результатами перевірки знань надавати всі групи з ІІ по V?
* Хто повинен входити в комісію підприємства з перевірки знань на групу з електробезпеки в обов’язковому порядку?

1. **Ще одне питання стосується оформлення протоколів перевірки знань.**

В примітці додатка 1 до НПАОП 40.1-1.21-98, вказано наступне: для одержання III-V груп вимагається спеціальне навчання стосовно посади, яку займає працівник.

* Чи значить це, що для одержання цих груп на кожного працівника повинно оформлюватися два види протоколів перевірки знань та видаватися два види посвідчення — за формами, які наводяться в додатках 2 та 3 до НПАОП 40.1-1.21-98, та в додатках 1 та 2 до НПАОП 0.00-4.12-05?
* Чи слід в обох цих видах протоколів зазначати однакові нормативно-правові акти, за якими проводилася перевірка знань? Такі як: НПАОП 40.1-1.21-98, НПАОП 40.1-1.07-01, наприклад? Чи вірним є таке розуміння вимог цих нормативних актів?

Будемо вдячні за надані роз’яснення.

**Просимо надіслати відповідь на електронну адресу,** оскільки редакція продовжує працювати дистанційно.

На сьогодні журнал «Охорона праці і пожежна безпека» є провідним практичним виданням України для всіх, хто працює у сфері охорони праці, пожежної та техногенної безпеки, цивільного захисту підприємств.

**З повагою**

**головний редактор журналу**

**«Охорона праці і пожежна безпека»**  **Дзюба О. К.**

Головний редактор Дзюба Олександра Костянтинівна, [pr\_oppb@mediapro.ua](mailto:pr_oppb@mediapro.ua),

моб. (097)-396-43-34; 38 (044) 507-2226 (вн. 302)

**Сторінка ОППБ у Фейсбук:** <https://www.facebook.com/opipb/>

**Сайт ОППБ:** <http://oppb.com.ua/>